



PARCUL
INDUSTRIAL
PRIBOIU

PLAN DE MANAGEMENT AL
DIRECTORULUI GENERAL

Elaborat de Ing. Ion JOIȚA, Director General al SC PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA, ce urmează a fi implementat în perioada contractului de mandat de 4 ani.

Octombrie 2015-Octombrie 2019



1. Cadrul legal aplicabil

Parcul Industrial Priboiu se încadrează în prevederile OUG 109/2011 (LEGEA 111/2016) precum și Legea 186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale fiind o societate comercială pe acțiuni, constituită în conformitate cu prevederile legii 31/1990 privind societățile comerciale. Cadrul instituțional în care funcționează Parcul Industrial Priboiu este constituit din :

- actul constitutiv aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor având ca acționar unic Consiliul Județean Dâmbovița.

- protocol de delegare a gestiunii interne Consiliului Județean Dâmbovița și Parcului Industrial Priboiu.

Prezentul plan de management este elaborat în spiritul practicilor și principiilor pachetelor legislative, cu scopul de a optimiza procesele și relațiile manageriale, precum și asigurarea unei transparente sporite a selecției organelor de administrare și a celor de management, prin creșterea responsabilității manageriale precum și prin crearea unor mecanisme suplimentare de protecție a drepturilor acționarului societății în conformitate cu OUG 111/2016.

Planul de management se pliază pe legislația aplicabilă societăților comerciale din România, coroborată cu legislația și reglementările specifice Parcurilor Industriale respectiv:

- Legea 186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale
- Legea 31/1990 privind societățile comerciale
- OUG 109 /2011 (completată prin Legea 111/2016) privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice .
- Legea 215/2001 privind administrația publică și locală.
- OUG 14/2002 privind constituirea și funcționarea Parcurilor Științifice și Tehnologice aprobată cu modificările și completările prin legea 50/2003.

2. Introducere

Planul de Management elaborat de Ing. ION JOITA, în calitate de Director General al SC PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA, ce urmează să fie implementat pe perioada mandatului său de 4 ani (octombrie 2015-octombrie 2019) Planul de management”, pe care îl supun atenției și analizei Consiliului de Administrație, cuprinde în structura sa, întreaga strategie de management a SC PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA pe următorii 4 ani de mandat ai Directorului General, care va avea ca principal scop, atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin Planul de Administrare elaborate de Consiliul de Administrație.



Managerul societății SC PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA sunt:
Directorul general, care asigură desfășurarea întregului proces de management la nivelul societății. Îndeplinesc funcția de manager general (Leadership), care trebuie să dispună de autoritate și răspundere, deoarece influențează comportamentul salariaților; dispune de cunoștințe necesare eficientizării relației cu salariații; suportă solicitările și stresul funcției de conducere, etc. Managerul general exercită în societate, o putere legitimă, consfințită de poziția oficială pe care o ocupă în societatea comercială; o putere de recompensare, determinată de capacitatea lui de a răsplăti salariații potrivit contribuției lor la derularea activității; o putere a exemplului personal, atunci când directorul reușește să genereze încredere în rândul salariaților; o putere profesională, determinată de abilitățile fizice și intelectuale pe care le pune în valoare în procesul muncii.

Sefii de departamente, salariații care trebuie să asigure o anumită funcție de răspundere, specifică fiecărui sector de activitate, pe care o desfășoară în cadrul societății (economico-financiară, tehnică, comercială, servicii etc.) și, în principiu, ei trebuie să îndeplinească funcția de manageri operaționali (executivi). Întregul Plan de Management a fost elaborat astfel încât, să poarte amprenta unor manageri responsabili, care să considere că restructurarea, reorganizarea și eficientizarea poate fi făcută cu ușurință, cu asigurarea unui parteneriat al salariaților, cu spirit inovator, creator, cu curaj în asumarea riscurilor, disponibilitate prin comunicare, flexibilitate în situații de criză sau conflict de muncă, strategii clare, măsuri preventive de evitare a crizelor, într-un cuvânt tipul de manager cu un stil de conducere participativ.

Metodele și tehnicile de management reprezintă modalitățile concrete folosite pentru soluționarea problemelor care decurg din funcțiile conducerii, prin care se pun în mișcare activitățile componente ale funcțiilor societății. Pentru a asigura responsabilizarea tuturor angajaților, dar și pentru o utilizare în condiții de eficiență a resurselor. Dezvoltarea oricărei organizații necesită folosirea în procesul managerial a unui instrumentar bogat, format din metode și tehnici de management. Tehnica de management cuprinde un ansamblu de reguli, procedee și instrumente specifice cu ajutorul cărora se soluționează concret problemele ce decurg din atribuțiile procesului de management. Metoda de management este acea modalitate ce facilitează exercitarea unor componente ale procesului managerial cu implicații asupra conținutului și eficacității muncii unuia sau mai multor manageri. Sistemele manageriale sunt mai cuprinzătoare decât tehnicile de management, pe care, de regulă, le încorporează sub o formă sau alta. Sistemul de management este un ansamblu de elemente prin intermediul cărora se asigură modelarea și exercitarea funcțiilor procesului de management în vederea sporirii profitabilității economice. Parcul Industrial Priboiu, al cărui unic acționar este Consiliul Județean Dâmbovița, este situat la 14 km nord de Târgoviște (pe DN 71 Târgoviște - Sinaia),



la 90 km de București, la 60 km de Ploiești (pe DN 72) și la 85 km de Pitești (pe DN 7). De la Aeroportul Internațional Henri Coandă până la Parcul Industrial Priboiu sunt aproximativ 90 km, iar porturile Constanța și Giurgiu se găsesc la 350 km, respectiv 140 km, de această locație. De asemenea, Parcul Industrial Priboiu are o rețea feroviară proprie, racordată la linia ferată București-Târgoviște-Pietroșita, ceea ce creează un avantaj suplimentar în transportul de mărfuri și materie prima.

Odată cu amenajarea Parcul Industrial Priboiu (în cadrul *Programului PHARE CES 2004-2006 Dezvoltarea infrastructurii regionale*), vechea zona industrială Priboiu-Brănești a fost reabilitată, în scopul dezvoltării unei infrastructuri de afaceri moderne și atractive. Construcțiile puternic degradate au fost demolate, cele funcționale au fost reamenajate și utilizate, au fost ridicate cladiri noi și au fost create drumuri interioare de acces. Cu această ocazie au fost asigurate toate utilitățile necesare desfășurării activităților specifice parcurilor industriale. Investițiile la Parcul Industrial Priboiu au demarat în anul 2007, iar în prezent acesta este complet finalizat. Ocupând o **suprafață de 32 ha**, parcul a fost gândit drept un punct de pornire pentru o infrastructură de afaceri atractivă pentru nordul județului Dâmbovița și nu numai. În plus, s-a urmărit crearea de noi locuri de muncă și dezvoltarea întregului perimetru din punct de vedere economic și social. Investițiile au debutat efectiv în anul 2007, actualmente parcul fiind finalizat, iar în luna august 2010 acesta a primit, în mod oficial, titlul de "Parc Industrial". Practic Parcul Industrial Priboiu vine în sprijinul oamenilor de afaceri din România și din străinătate fiind conceput atât pentru firme mari ce au nevoie de spații mari de producție și depozitare cât și pentru întreprinderi mici și mijlocii punând la dispoziție acestora în vederea concesiunii, dreptului de suprafață și de locațiune, parcele de teren green-field în regim operațional (toate utilitățile la marginea parcelelor) cu suprafețe între 10.000 mp și 30.000 mp acestea putând fi redimensionate în funcție de necesitățile și investiția propusă.

3.Situatia in prezent a Parcului

A.Principali indicatori economico-financiari la data preluării mandatului:
01.10.2015:

- cifra de afaceri - 516.722
- profit brut- 12.357
- profit net- 12.357
- nr.efectiv de personal- 8
- nr.mediu de personal - 8
- venituri totale - 533.845



Indicatori specifici :

- nr.de rezidenti
- nr.de contracte beneficiari
- nr.de locuri de munca nou create
- cifra de afaceri (beneficiari)

SC YPRADO PRODUCTION SRL –	2012 - 5.258.837
Cifra afaceri	2013 - 1.656.484
	2014 - 5.399.546
	2015 - 10.600.042

SC MATHAI PALETE DE CULORI SRL	2011 - 1.288.116
Cifra afaceri	2012- 2.719.935
	2013- 4.754.583
	2014- 3.552.993
	2015 - 2.703.740

SC MARCHAND SRL	2014 - 78.566.045
Cifra afaceri	

SC TERRA DINAMIC SRL	2012 – 5.008.315
Cifra afaceri	2013 – 7.389.861
	2014- 6.989.115
	2015- 7.915.799

4.Scopul si obiectivele propuse

Parcul Industrial Priboiu are ca principal obiectiv crearea de noi locuri de muncă și dezvoltarea întregului perimetru din punct de vedere economic și social.Parcul Industrial Priboiu respectă tradițiile promovand în același timp valorile civilizației moderne.Respectă climatul și mediul înconjurator .

Obiectiv:

- introducerea de noi investitori;
- creșterea satisfacției beneficiarilor (clienților) prin îmbunatatirea condițiilor de muncă ,calitate și tarif;
- reducerea poluării factorilor de mediu:apă,aer,sol-toate în beneficiul comunității;
- dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților ;
- utilizarea cat mai eficientă a resurselor umane și materiale;
- dezvoltarea unei afaceri stabile și profitabile în folosul acționarului și comunității.



Parcul Industrial Priboiu focalizat asupra satisfacerii cerințelor și așteptărilor clienților, rezidenților și a celorlalți parteneri, respectării prevederilor legale și de reglementare aplicabile, prevenirii poluării mediului și respectării principiului dezvoltării durabile, asigurării securității și sănătății în muncă a personalului propriu, a stabilirii măsurilor necesare pentru menținerea, dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management.

În acest sens se impune:

- furnizarea de servicii de calitate, egalitate de tratamente pentru toți rezidenții parcului la prețuri accesibile spre nivelul pieței, furnizări de utilități cu tarife egale pentru toți care să anticipateze nevoile și așteptările clienților din aria noastră de competență dar și pentru eficientizarea activităților din parc.
- promovare transparenței și prin tratamentul egal al tuturor clienților noștri și prin menționarea unei comunicări eficiente cu toți factorii interesați imi propun renegocieri directe în vederea întocmirii contractelor de administrare și prestări servicii conexe contracte încheiate în formă scrisă între administrația PIP și rezident pentru eficientizare.
- menținerea nivelului ridicat de profesionalism prin continua instruire a angajaților noștri, pe care îi tratăm cu respect și fără discriminare;

5. Obiectivele generale sunt:

- dezvoltarea, modernizarea și optimizarea infrastructurii tehnice folosind materiale echipamente și tehnologii moderne de eficientizare a cerințelor protecției mediului, al securității și sănătății în muncă, al cerințelor Apelor Romane și IJSU;
- identificarea, evaluarea și controlul riscurilor în sanătate și securitate în muncă, pentru îmbunătățirea continuă a mediului de muncă.
- efectuarea analizelor medicale a angajaților în termenul prescris de legislația medicinei muncii;
- creșterea încrederii și a satisfacției clienților prin calitatea serviciilor de utilități furnizate.
- Prevenirea, eliminarea sau reducerea daunelor aduse mediului în urma proceselor ce se derulează în Parcul Industrial Priboiu;
- Instruirea și conștientizarea resursei umane privind calitatea activităților desfășurate, protejarea mediului înconjurător și a riscurilor identificate și evaluate;
- Creșterea motivației, satisfacției și performanței angajaților;
- Identificarea, evaluarea și controlul eficient al riscurilor, pentru ca acestea să fie reduse la un nivel acceptabil, care să nu afecteze modul de funcționare al Parcului Industrial sau calitatea activităților acesteia.



Parcul Industrial Priboiu are ca principal obiectiv crearea de noi locuri de munca și dezvoltarea întregului perimetru promovind în zonă din punct de vedere economic și social o dezvoltare majoră.

Obiectiv:

- creșterea satisfacției beneficiarilor (clienților) prin îmbunătățirea condițiilor de muncă ,calitate și tarif;
- reducerea poluării factorilor de mediu:apă,aer,sol-toate în beneficiul comunității;
- dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților ;
- utilizarea cat mai eficientă a resurselor umane și materiale;
- dezvoltarea unei afaceri stabile și profitabile în folosul acționarului și comunității.

Strategii

Strategia 1: Menținerea calității serviciilor, prin sistemul de management al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale.

În cadrul acestei strategii se impune controlarea activităților și a proceselor din cadrul societății, cu scopul de a spori eficiență și eficacitatea cu care se răspunde solicitărilor/cerințelor înaintate de către utilizatori va fi obiectivul principal al conducerii. În acest sens mi-am propus modificarea organigramei societății astfel încât să fie înființat un compartiment financiar contabil datorită volumului și complexității activităților ce se derulează în cadrul SC PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA în vederea identificării unor măsuri de control intern/managerial prin care să se compenseze limitările determinate de numărul mic de salariați care să aibă ca scop punerea în aplicare a controlului financiar preventiv și a altor activități specifice pentru siguranța și îmbunătățirea activității economico/financiare.

Se va continua revizuirea sistemului de management al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale , PSI-SU urmărindu-se:

- anticiparea cerințelor clienților și, implicit, îmbunătățirea imaginii organizației;
- îmbunătățirea calității serviciilor către clienți;
- consecvența în aplicarea noilor tehnologii operaționale pentru sistemele de tratare a apelor menajere de canal;
- creșterea eficienței muncii personalului printr-o mai bună organizare a muncii;
- îmbunătățirea planificării și reducerea costurilor specifice ;
- efectuarea în conformitate cu cerințele minime ale legislației și a normativelor tehnice de prevenire a riscurilor industriale privind modul de prevenire SSM-SU-PSI-P.MEDIU pentru siguranța patrimoniului PIP dar și a rezidenților și pentru a putea întocmi fiecare în parte polițele de asigurare.



Strategia 2: Acoperirea spre 100% cu investitori autohtoni/străini în aria de operare existentă.

În cadrul acestei strategii se va urmări ca până la finalul mandatului să se acopere cu cel puțin 80% suprafețele grin-feld pentru utilizarea parcelelor din cadrul parcului.

Managerul parcului va lua inițiativa cu privire la extinderea suprafeței de teren a parcului la momentul oportun.

Managerul Parcul Industrial Priboiu propune construcția unor noi hale de producție, mult mai ușor de închiriat fata de terenuri libere, prin atragerea fondurilor necesare cu ajutorul nemijlocit al Consiliului Județean Dâmbovița (subliniem că, dacă legislația va permite se vor face demersurile necesare pentru a obține fonduri europene în prezent nu există ghiduri de finanțare în vederea aplicării unor axe prioritare de investiții, construcții clădiri.

Managerul parcului va desfășura permanent activități și întrevederi cu mediul de afaceri cu autoritățile în domeniu atât la nivel județean/județe cât și la nivel național cum ar fi:

- Camera Națională de Comerț Industrie și Agricultură.
- Camera Județeană de Comerț Industrie și Agricultură.
- Agenția Națională de Investiții Străine.
- Asociația Parcurilor Industriale Tehnologice și Științifice al cărui membru suntem.
- Participare la Târgurile Naționale și Internaționale.
- Alte Camere de Comerț Industrie și Agricultură din România.
- Promovarea parcului în mediul online, slide-uri de promovare, facebook, televiziuni, toate acestea în vederea atragerii de noi și noi potențiali rezidenți ai parcului industrial Priboiu.

Strategia 3: Plata și tariful;

Parcul Industrial Priboiu își propune acoperirea 100% a clădirilor, spațiilor acoperite date în administrare în aria de operare existentă.

Prețurile și tarifele ce vor fi practicate pentru serviciile oferite clienților se vor baza pe principiul acoperirii tuturor costurilor aferente activităților (costuri de operare, costuri de întreținere, costuri financiare, realizare de mici investiții și reparații, capital, mentenanță echipamente tehnice și instalații precum și profit (în conformitate cu prevederile legale) de minim 5%.

Se vor efectua renegocieri directe între părți la contractele deja existente la momentul perioadei scadente a fiecărui contract modificând fundamentat noile tarife și clauze contractuale.



Se vor face renegocieri,licitații anual la Bursa Romana de Mărfuri a contractelor de utilități ce vor fi încheiate doar pentru 12 luni pentru obținerea de prețuri mai mici cu aceasta venind în sprijinul rezidenților parcului atât prezenți cât și viitori.

Strategia 4: Consolidarea Relațiilor cu toți factorii interesați.

Parcul Industrial Priboiu va promova respectul și transparența prin tratamentul egal și menținerea unei comunicări eficiente și eficace cu toți factorii interesați - stake –holder (este o persoană sau grup de persoane care au un interes implicare personală într-o anumita întreprindere) .

Se vizeaza creșterea gradului de încredere al clienților prin furnizarea unor servicii de calitate respectiv (cu reciprocitate) angajamentele și termenele asumate .

Se va acorda o atenție deosebita cerințelor stakeholderilor ,vizând menținerea unei relații eficiente de comunicare cu beneficiarii ,autoritățile locale ,județene, centrale, agenți economici și instituțiile specializate:

Exemplu:

- Camera Națională de Comerț și Industrie
- Camera Județeană de Comerț Industrie și Agricultură
- Agenția Națională de Investiții Străine
- Asociația Parcurilor Industriale Tehnologice și Științifice al cărui membru suntem
- Participare la Târgurile și Simpozioanele Naționale și Internaționale
- ✓ Se vor concentra toate eforturile în vederea optimizării comunicării atât cu mediul intern cât și cu cel extern,în scopul menținerii climatului favorabil intern și extern;
- ✓ Se vor elabora planuri de acțiune care să vizeze realizarea imaginii dorite și menite a societății ,promovarea serviciilor acestuia și dezvoltarea canalelor de transmitere a mesajelor;
- ✓ Se vor monitoriza și analiza permanent toate sesizările și reclamațiile clienților privind calitatea serviciilor furnizate ;
- ✓ Se vor investiga permanent opiniile clienților și se vor utiliza informațiile deținute pentru planificarea viitoarelor activități;

Strategia 5. Relația cu rezidenții

Strategia dedicată Relațiilor cu Clienții promovează următoarele valori: creșterea nivelului de încredere al clienților în calitatea serviciilor,utilitatilor,tarifelor oferite, renegocierea pentru oferirea unui preț mai



bun la utilități directorul parcului intrând în licitații cu tarifele la utilități negociind prin BRM în interesul rezidenților.

Vom ține cont de înregistrarea opiniilor rezidenților și utilizarea informațiilor obținute pentru planificarea viitoarelor activități/procese de îmbunătățire/inovare la nivelul serviciilor și a infrastructurii tehnice a parcului.

Strategia 6: Îmbunătățirea fluxului de numerar

- ✓ În scopul asigurării stabilității financiare ,societatea va respecta strategia de optimizare a fluxului de numerar ;
- ✓ Implementarea unui plan de masuri care să vizeze diminuarea riscului ca Parcul Industrial Priboiu să se confrunte cu un deficit de flux de numerar.
- ✓ Se vor efectua periodic analize de risc financiar, analize lunare și previzionari a fluxului de numerar.
- ✓ analiza continuă a evoluției ratei de colectare în vederea identificării din timp a tendințelor negative care pot prezenta un risc pentru fluxul de numerar al societăților.
- ✓ Se vor implementa sisteme de gestiune a datoriilor restante ,inclusiv măsuri de atenționare,notificare din timp a restanțierilor (se va merge până la aplicarea procedurii în justiție) .
- ✓ Se vor monitoriza lunar costurile realizate față de cele planificate inclusiv încadrarea cheltuielilor în limitele stabilite.

Raportari financiare absolut necesare :

- bilanț contabil
- contul de profit și pierdere
- fluxul de numerar
- situația activelor imobilizate
- analiza soldului de clienți
- indicatorii economico-financiari
- situația patrimoniului societății
- recuperarea debitelor restante
- situație cont curent la zi

Strategia 7: Mentenanță echipamentelor electro/electronico-mecanice

Mentenanța echipamentelor electro-mecanice,instalații electrice,gaze natural PT-uri,sistem grup electrogen,rețele sisteme de securitate la incendiu si efracție etc. reprezintă o parte importanta a sistemului de administrare a activelor .Sunt necesare planificări și programări de activități de întreținere a echipamentelor la nivelul întregului Parc Industrial Priboiu.Mentenanța se va aplica ulterior punerii în



funcțiune a sistemelor tehnice de securitate la incendiu respectiv instalație sprinkler, instalația hidranților interior și exterior, sistem de detecție, sistem de efracție, grup electrogen DIESEL, stație epurare, automatizări, rezerva intangibilă de apă, rețele de gaze, expertize tehnice clădiri etc,

1. Realizarea modernizării stației de epurare ape menajere în vederea eliminării riscului de poluare respectând normele de mediu și de ape naționale .

2. Achiziționare grup electrogen automatizare a acestuia adaptându-l la cerințele noastre pentru a ne asigura energia electrică în eventualitatea nefuncționării rețelei naționale pentru a nu periclita procesele tehnologice ale rezidenților;

3. Menținerea în bune condiții a sistemului de securitate prin supraveghere video, a monitoarelor de supraveghere precum și extinderea acestuia în funcție de nevoi;

Sunt necesare planificări și programări de activități de întreținere a echipamentelor la nivelul întregului Parc Industrial Priboiu. Se vizează creșterea gradului de încredere al clienților prin furnizarea unor servicii de calitate respectiv (cu reciprocitate) angajamentele și termenele asumate .

Strategia 8: Imbunătățirea sistemului de management al activelor

Funcția de bază a sistemului de management al activelor este să permită unei societăți să-și gestioneze activele din infrastructură și instalațiile pe baza unui plan de management al activelor. Acest lucru implică o înțelegere clară a activelor deținute de societate , a stării (gradului de uzură) acestora și costurilor de reparație sau de înlocuire . Procesul de management al activelor include analize periodice a tuturor proceselor relevante în vederea atingerii următoarelor obiective;

- reducerea și anticiparea costurilor cu activele;
- atingerea nivelului optim al serviciilor ;
- atingerea obiectivelor generale ale societății

Strategia 9: Managementul apelor menajere

Strategia privind managementul apelor menajere a fost elaborată în cadrul programului PHARE în cadrul PIP prin construirea unei stații de epurare ape menajere la vremea respectivă fapt care la momentul preluării mandatului am constatat ca este necesară optimizarea acesteia în vederea obținerii unor parametri optimi în conformitate cu cerințele normativelor tehnice impuse de autoritățile competente, directorul PIP își propune demararea acestei activități precum și finalizarea acestei optimizări.



Conform cu prevederile legislative privind calitatea apei epurate deversate în emisar, către Raul Ialomita conform cu cerințele Directivei UE 91/271/EEC, transpusă în normativele NTPA- 001/2002 și NTPA-011-02/2002, actualizat prin HG. nr. 352/2005. În consecință, această strategie trebuie implementată ca urmare a optimizării proceselor tehnologice de epurare la stația de epurare din cadrul PIP.

Strategia 10: Dezvoltarea unui sistem eficient și eficace de management a performanțelor resurselor umane

În cadrul acestei strategii imi propun dezvoltarea competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipă prin participarea acestora la cursuri și seminarii cu specific. În acest sens voi întocmi anual programe de pregătire profesională la nivelul tuturor entităților funcționale.

Voi dezvolta un sistem de informare și instruire a tuturor angajaților cu privire la misiunea și obiectivele societății respectiv la rolul fiecărui angajat în organizație, importanța resurselor umane în obținerea rezultatelor propuse, precum și la așteptările angajatorului de la angajații săi.

Anual vom efectua o evaluare a performanțelor individuale, în concordanță cu obiectivele și strategiile PIP și în plus vom contracta serviciile unei firme externe care să realizeze o evaluare profesională a tuturor salariaților, rezultatele evaluării fiind folosite în cadrul unui viitor program de restructurare și reorganizare a activității.

Voi propune un plan de organizare al SPSU și PAZA în speță la nivelul activităților de operare și mentenanță a echipamentelor cu personal specializat, în scopul adaptării și creșterii capacității de operare a noilor tehnologii implementate la nivelul PIP până la finalul anului 2018 acestia trebuind să cunoască sistemele tehnice specifice sisteme detectie, centrale semnalizare, SIM-uri alarme PT-uri și clădiri etc. conform normativelor tehnice și a legislației în vigoare. În acest plan imi propun reorganizarea serviciilor de pază conf. Lg. 333 a serviciilor de prevenire la incendiu voi înființa SPSU cu personal specializat în conformitate cu cerințele OMAI 158 /2007 criterii de performanță în urma acestora urmând să obțin Autorizația de Securitate Incendiu.

Strategia 11: Resurse Umane

Forță de muncă (personalul) reprezintă un aspect central, în organizarea resurselor umane și eficientizarea acestei componente de organizare din cadrul Parcului Industrial Priboiu.

Este vorba despre :



- structură organizatorică
- sisteme și proceduri
- strategie
- stil de conducere
- program de lucru de permanentă conform CMuncii.
- menținere sistem REVISAL
 - ✓ Parcul Industrial Priboiu va urmări îmbunătățirea randamentului fiecărui angajat a comportamentului său profesional și implicit ,creșterea productivității muncii;
 - ✓ Se va dezvolta un sistem eficace de management al performanțelor resurselor umane ,care va corela eficiența profesională cu obiectivele și valorile societății;
 - ✓ Se va urmări dezvoltarea competențelor angajaților creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipă ,asigurarea unei instruirii permanente a personalului de conducere.
 - ✓ Se vor lua măsuri privind motivarea și creșterea gradului de satisfacție al angajaților ,implementarea unui sistem echitabil bazat pe rezultatele obținute în activitatea curentă;
 - ✓ Se va realiza permanent reactualizarea organigramei și a fișelor de post ,în acord cu situația economico-financiară a societății dar și ori de câte ori legislația o impune;
 - ✓ Se va efectua analize permanente la nivelul resurselor umane cu privire la pregătirea,expertiza,vârsta,responsabilitățile și sarcinile existente,strategiile prezentate sub formă de ținte de performanță exprimate cantitativ care se vor reflecta în contractele de mandat și implicit în componenta de management la prezentul document al directorului general;

Strategia 12: Dezvoltarea sistemului informatic de management

În cadrul acestei strategii se va menține și îmbunătății permanent sistemul informatic de management activitatea serviciului financiar contabil prin reînnoirea licenței aplicației SAGA,menținerea în bune condiții a rețelelor de internet.

Se va propune îmbunătățirea comunicării internă electronică și relațiile de colaborare între angajați, prin elaborarea și utilizarea unor metode și mijloace moderne, electronice și eficiente de comunicare.Comunicare PC si SCANNER de bună calitate și rezoluție a documentelor scanate și printate.

Mărirea productivității angajatului prin simplificarea fluxurilor de lucru zilnice avansate referitoare la inițierea, urmărirea și raportarea activităților de afaceri comune, cum ar fi revizuirea și aprobarea documentelor, urmărirea



problemelor și colectarea de semnături. Actualizarea permanentă a certificatului digital pentru contul de utilizator pentru utilizarea SEAP.

În acest sens îmi propun un sistem electronic: de comunicare a facturilor către rezidenți.

CONCLUZII

În concluzie, PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA prin Director General este reprezentat de creșterea calității serviciului, personal specializat, gestionarea eficientă a resurselor, protecția mediului înconjurător, condițiile de muncă în conformitate cu cerințele legislației în vigoare.

VIZIUNEA – Mai aproape de client!

MISIUNEA- Calitate, Responsabilitate, Respect.

În raport cu prevederile Art.36 alin.1 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, rog respectuos în calitate de Director General, Consiliul de Administrație de a-mi acorda sprijin în realizarea obiectivelor propuse mai sus și în acest sens propun să aprobe componența de management a Planului de Management, asigurând în acest fel o dezvoltare durabilă și consolidată a SC PARC INDUSTRIAL PRIBOIU SA.

Cu deosebit respect, va multumesc!

Membrii Consiliului de Administrație

Președinte Tăbârea Corneliu

Ghiță Gabriel Mihail

Dumitrache Nicolae

Naftan Bogdan

Serban Ioana Daniela

Director general,
Ing. Joița Ion

