



CONTRACT DE MANDAT

Părțile:

1. S.C. PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A., având sediul în comuna Brănești, sat Priboiu, județ Dâmbovița, înmatriculată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Dâmbovița, sub nr. J15/781/2008, CUI 24023214, prin reprezentanții săi din **Consiliul de Administrație**:

- dna. Brebeanu Smaranda - președinte;
- dl. Naftan Liviu Bogdan - membru;
- dl. Amuza Alexandru - membru;
- dl. Sandu Gheorghe Sorin - membru;
- dl. Trifu Marius Robertino – membru.

în calitate de **MANDANT**,

și

2. Directorul General Interimar al Societății, dl. POPA GHEORGHE, cetățean român, domiciliat în Municipiul București, Str. G. Dem. Teodorescu, nr. 11-13, et. 2, Ap. 15, județ Dâmbovița, legitimat cu serie nr. , eliberată la data de 13.02.2017, de către D.E.P.A.B.D., CNP , desemnat în conformitate cu dispozițiile legale, **în calitate de MANDATAR**;

Urmare acordului de voință intervenit între părțile semnatare, au încheiat prezentul Contract de mandat Director General, d-lui POPA GHEORGHE, în conformitate cu dispozițiile Capitolul IX, Secțiunea I - Art. 2009 din Codul Civil, a Legii nr. 31/1990 actualizată, privind societățile comerciale și OUG nr.109/2011 modificată și completată, având următoarele clauze:

Art. 1. Cadrul general:

Consiliul de Administrație încredințează Directorului General preluarea, conducerea, organizarea și gestionarea activelor și pasivelor S.C. Parc Industrial Priboiu S.A. și îl însărcinează cu îndeplinirea obiectivelor și a criteriilor de performanță stabilite în urma acestui contract, în schimbul unei remunerații fixe lunare nete, în cuantum de 10.000,00 lei. Următoarele renegociieri se vor efectua în conformitate cu Art. 8. din prezentul contract.

Art. 2. Durata contractului:

- (1) - Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 ani, începând cu data de 11.04.2023.
- (2) - Părțile pot conveni prelungirea contractului de mandat, prin act adițional, cu o perioadă ce se va negocia, la expirarea sau înainte de expirarea termenului pentru care s-a încheiat.

Art. 3. Drepturile și obligațiile societății:

- (1) - să asigure directorului general deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv și de dispozițiile statutare;
- (2) - să pună la dispoziția directorului general toate datele, informațiile și mijloacele materiale și umane necesare realizării la termen și în bune condiții a obiectivelor stabilite;
- (3) - să plătească remunerația fixă brută și componenta variabilă în condițiile stabilite și să asigure celelalte drepturi prevăzute în contract;

(4) - să plătească, în cazul revocării mandatului directorului general înainte de termen din motive neimputabile acestuia, remunerația datorată până la data expirării mandatului, dar nu mai puțin de 12 remunerații nete lunare;

(5) - să plătească directorului general componenta variabilă cuvenită în raport cu îndeplinirea criteriilor de performanță finanțieră și nefinanțieră aprobate de C.A. Componenta variabilă, precum și condițiile de stabilire și cuantificare a acesteia vor fi reglementate printr-un act adițional la contract în termen de 60 de zile de la semnarea acestuia;

(6) - Consiliul de Administrație stabilește, în baza unor analize realiste, obiectivele și indicatorii de performanță ale directorului general cuprinse într-o anexă, parte integrantă din prezentul contract în termen de 60 de zile de la semnarea acestuia;

(7) - Anual, Consiliul de Administrație, pe baza rapoartelor periodice prezentate de directorul general, va evalua gradul de îndeplinire al obiectivelor și al indicatorilor de performanță, conform alin. 6.

Art. 4. Drepturile și obligațiile mandatarului:

(1) - să primească o remunerație netă fixă lunară așa cum este stipulat în prezentul contract și o componentă variabilă în quantum de până la 6 salarii nete anual, remunerație în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță negociați și aprobați de Consiliul de Administrație. Remunerația netă lunară va fi renegociată în ultimele 15 zile ale fiecărui an calendaristic. Componenta variabilă a remunerației se revizuește anual în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de management și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță finanțieri și nefinanțieri;

(2) - Îndeplinirea cu mai puțin de 50% a obiectivelor și a criteriilor de performanță, din motive imputabile exclusiv directorului general, conduce la diminuarea cu până la 30% a remunerației nete lunare, totalul sumelor astfel reținute urmând a fi restituit la finele anului fiscal, în cazul îndeplinirii cumulate a acestora;

(3) - să îndeplinească obiectivele cuprinse în planul de administrare și indicatorii de performanță finanțieri și nefinanțieri;

(4) - să aducă la îndeplinire întocmai și la termen hotărârile Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor;

(5) - să conducă efectiv și nemijlocit întreaga activitate a societății, să negocieze și să încheie contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Să selecteze în vederea angajării personalul necesar, conform organigramei societății și să decidă încetarea raporturilor de muncă ale personalului angajat în condițiile legislației specifice și ale contractului colectiv de muncă;

(6) - să reprezinte societatea în relațiile cu terțe persoane fizice și/sau juridice; la momentul semnării prezentului contract, directorul general preia în totalitate activul și pasivul societății;

(7) - să încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, în conformitate cu prevederile legale și interesele acesteia, precum și cu obiectul de activitate, indiferent de natura lor. Pentru încheierea actelor juridice/contracte/... atât de cheltuieli cât și de investiții a căror valoare anuală depășește echivalentul a 40.000 euro fără TVA, cu excepția utilităților, este necesară aprobarea prealabilă a Consiliului de Administrație; sub valoarea de 40.000 euro fără TVA nu este necesară aprobarea C.A.;

(8) - să beneficieze de un concediu de odihnă anual plătit de 30 de zile lucrătoare sau în cazul imposibilității executării în natură, în tot sau în parte, contravaloarea acestuia calculată prin înmulțirea numărului de zile de concediu neefectuat cu media zilnică a tuturor drepturilor remuneratorii din ultimele 3 luni lucrate consecutiv;

(9) - are dreptul să folosească, pe întreaga durată a contractului, un autoturism de serviciu pus la dispoziție de societate, costurile de alimentare cu combustibil, întreținere, reparație a autoturismului revenind în totalitate societății comerciale. În situația în care nu este posibilă folosirea unui autoturism de serviciu (trasee mai lungi, delegații etc.) și utilizează autoturismul personal/alt autoturism/autoutilitara etc. societatea decontează în totalitate numai consumul de carburant;

(10) - să beneficieze de cheltuieli de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli aferente deplasărilor în țară și/sau străinătate, pe baza documentelor justificative;

(11) - să beneficieze de concediu medical plătit, cheltuieli cu tratamentul sau recuperarea capacitații de muncă pierdute sau diminuate în urma activității profesionale, precum și, în condițiile legii, zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, naștere copil, sau deces al unui membru al familiei, similare celor prevăzute în contractul colectiv de muncă;

(12) - să beneficieze de toate datele, informațiile și documentele necesare bunei desfășurări a activității societății, în mod nelimitat și în cel mai scurt timp;

(13) - să beneficieze, pe spezele societății, de asigurare de viață, de accidente și boli profesionale la o valoare capitalizată de până la 25.000 euro;

(14) - să beneficieze de echipamente de protecție corespunzătoare profilului de activitate desfășurată în interesul societății;

(15) - să i se asigure mijloace de comunicare de serviciu precum telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, internet laptop, tabletă etc, poștă, curierat ale căror costuri de achiziție și/sau abonamente vor fi suportate integral de societate;

(16) - din veniturile societății, directorul general are dreptul la cheltuirea sumei de 100 euro/lună în echivalent lei, cu titlu de fond de protocol necesar întâlnirilor, negocierilor, prezentărilor în relația cu actualii sau potențiali parteneri de afaceri, vizite, întuniri etc;

(17) - părțile convin ca societatea comercială să rețină și să vireze impozitul pe venit, contribuția la sistemul public de asigurare de sănătate, contribuția la sistemul public de pensii, asigurările sociale, fondul de șomaj, precum și toate celelalte contribuții obligatorii ale directorului general, pe seama și în numele acestuia;

Art. 5. Loialitate și confidențialitate:

Directorul General este obligat:

(1) - să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comerciale, comportând-se ca un bun manager;

(2) - pe toată durata prezentului contract, directorul general este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății comerciale, care sunt prezentate cu acest caracter;

Art. 6. Răspunderea părților:

- (1) - pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, cauzatoare de prejudicii, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră exonerează de răspundere partea care o invocă, conform prevederilor codului civil;
- (2) - aprecierea activității directorului general, inclusiv în privința răspunderii sale, se face prin analizarea globală a acesteia, în funcție de obiectivele și criteriile de performanță stabilite, precum și de interesul societății;
- (3) - în urma evaluărilor anuale, Consiliul de Administrație, după aprobarea situațiilor financiare, va acorda descărcarea de gestiune a directorului general.

Art. 7. Modificarea contractului:

Prevederile prezentului contract, în tot sau în parte, pot fi modificate după o prealabilă notificare, prin act adițional asumat și semnat de ambele părți.

Art. 8. Renegocierea remunerației fixe:

Se va face în luna ianuarie a fiecărui an din mandat și se va emite decizie aprobată de Consiliul de Administrație privind noile modificări.

Art. 9. Încetarea contractului:

Prezentul contract încețează în oricare din următoarele condiții:

- (1) - expirarea duratei pentru care s-a încheiat conform art.2 alin.(1), dacă părțile nu au convenit prelungirea acestuia;
- (2) - rezilierea unilaterală a contractului de către Consiliul de Administrație pentru încălcări grave și prejudiciabile ale obligațiilor directorului general, sens în care va fi emisă, cu 30 de zile înainte de producerea efectelor, o decizie temeinic motivată și justificată în scris din partea C.A., unde se specifică încălcările, prejudiciile etc. În cazul anulării sau revocării ulterioare a deciziei sus amintite, părțile vor fi puse în situația anterioară, cu acordarea retroactivă a tuturor drepturilor cuvenite la valoarea actualizată;
- (3) - denunțarea contractului de către directorul general, după o prealabilă notificare transmisă cu 30 de zile înainte de data încetării contractului;
- (4) - prin acordul de voință al părților, fără ca acest acord să afecteze drepturile cuvenite directorului general până la acea dată;
- (5) - prin decesul directorului general;
- (6) - urmare insolvenței, falimentului, dizolvării societății ori imposibilității atingerii scopului pentru care aceasta s-a înființat; situații în care toate drepturile bânești cuvenite, până la acea data, directorului general vor fi assimilate drepturilor salariale;
- (7) - denunțarea unilaterală a contractului din motive neimputabile directorului general este posibilă sub condiția strictă a plășilor compensatorii prevăzute de art. 3 alin. (4) din contract.

Art.10. Legea aplicabilă:

Prezentul contract este supus legislației române, iar clauzele sale se interpretează și completează cu prevederile Codului Civil, Legii nr.31/1990,OUG nr.109/2011 și orice normă legală și/sau statutară incidentă în materie.

Art. 11. Litigii:

Litigiile, izvorâte din încheierea interpretarea, executarea, modificarea și încetarea contractului se soluționează pe cale amiabilă în termen de 30 de zile de la apariția divergenței. După acest termen, jurisdicția de soluționare a litigiului revine instanței judecătoarești competente.

Art. 12. Dispoziții finale:

(1) - Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță juridică sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale și centrale, federației sau organizației patronale sau profesionale din care face parte, UAT-urilor în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

(2) - Obiectivele și criteriile de performanță stabilite și asumate, precum și deciziile Consiliului de Administrație legal adoptate în legătură cu încheierea, modificarea ori încetarea contractului și care nu contravin acordului de voință al părților vor fi considerate anexe la contract și vor face parte integrantă din acesta.

Încheiat și semnat astăzi, 11.04.2023, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

S.C PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.

Aprobat/Semnează: Consiliul de Administrație

Numele și prenumele

- **dna. Brebeanu Smaranda - președinte;**
- **dl. Naftan Liviu Bogdan - membru;**
- **dl. Amuza Alexandru - membru;**
- **dl. Sandu Gheorghe Sorin - membru;**
- **dl. Trifu Marius Robertino – membru.**

Director General,

dr. POPĂ GHEORGHE

...

